

## Estratégias Integradas para o Desenvolvimento e Avaliação de Desempenho de Talentos: **do Diagnóstico ao PDI**

Uma avaliação de desempenho eficaz não é apenas uma ferramenta de gestão de recursos humanos, mas também um suporte crucial para o desenvolvimento profissional dos servidores. Com uma avaliação bem conduzida, é possível identificar necessidades de treinamento e desenvolvimento, promovendo o crescimento contínuo e a melhoria das competências dos servidores, o que, por sua vez, contribui para o sucesso da organização como um todo. A capacitação permitirá que os cursistas desenvolvam habilidades e conhecimentos específicos para realizar suas atividades vinculadas às avaliações de desempenho de forma mais objetiva e eficaz.

### MODALIDADE

**Presencial**

### CARGA HORÁRIA

**16 horas**

### REALIZAÇÃO

**27/09, 11/10, 25/10 e 28/10**  
das 14h às 18h

### PÚBLICO-ALVO

Servidores do DDP (2º grau).

### INSTRUTORA

Lucilene Alende

### AVALIAÇÃO

Os cursistas serão avaliados pela instrutora de acordo com a realização das atividades propostas nas aulas.

### CERTIFICADO

Para emitir, conclua o curso com média final mínima de 7 e frequência mínima de 75%.

## OBJETIVO

Desenvolver as competências necessárias para construir, implementar e acompanhar um sistema de desenvolvimento de pessoas, baseado em feedback contínuo e planos de desenvolvimento Individual (PDI) conectados à avaliação de desempenho.

## CONTEÚDO

Análise do ambiente interno e externo. Metodologias de avaliação de desempenho. FEEDBACK & FEEDFORWARD. Conceitos e metodologias de construção, análise e gerenciamento de PDI's.



E faça  
também  
parte  
da

COMUNIDADE

